

Муниципальное образование
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
городской округ город Ханты-Мансийск

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»
(МБОУ ДОД ЦРТДиЮ)**



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ ДОД «Центр развития
творчества детей и юношества»
И.И. Шишкина
Приказ № 22/2 от 09.03.2016г.

**Положение о конфликте интересов работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования детей «Центр развития творчества детей и юношества»**

Настоящее Положение о конфликте интересов работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – Положение) издано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 N 508 (в ред. постановления Администрации города Ханты-Мансийска от 13.01.2016 N 3) "О Типовом положении о конфликте интересов работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска".

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ ДОД ЦРТДиЮ, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.
2. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в МБОУ ДОД ЦРТДиЮ, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.
3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ ДОД ЦРТДиЮ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**II. Основные принципы предотвращения и урегулирования
конфликта интересов**

4. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:
 - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУ ДОД ЦРТДиЮ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов МБОУ ДОД ЦРТДиЮ и работника МБОУ ДОД ЦРТДиЮ при урегулировании конфликта интересов;

– защита работника МБОУ ДОД ЦРТДиЮ от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБОУ ДОД ЦРТДиЮ и урегулирован (предотвращен) МБОУ ДОД ЦРТДиЮ.

5. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБОУ ДОД ЦРТДиЮ должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБОУ ДОД ЦРТДиЮ и его урегулирования

6. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МБОУ ДОД ЦРТДиЮ и доводится до сведения всех его работников.

7. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

8. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение к Положению) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- в ходе проведения, например, процедур аттестаций, поощрений, принятых в МБОУ ДОД ЦРТДиЮ;
- при возникновении конфликта интересов.

IV. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

9. Декларация о конфликте интересов направляется руководителю МБОУ ДОД ЦРТДиЮ.

10. Руководитель рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для учреждения рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

11. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем МБОУ ДОД ЦРТДиЮ и должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

12. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ ДОД ЦРТДиЮ;
- увольнение работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

13. По письменной договоренности МБОУ ДОД ЦРТДиЮ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

14. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

V. Обязанности работника МБОУ ДОД ЦРТДиЮ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

15. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник обязан:

- руководствоваться интересами МБОУ ДОД ЦРТДиЮ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.